



Ein Groteil aller Antrge (ca. 35 %, NZIS Statistics) wird in dieser im Dezember 2003 eingefuehrten Kategorie eingereicht. Die Gesamtzahl der erfolgreich abgeschlossenen Antrge deutschsprachiger Immigranten (sterreich, Schweiz, Deutschland) belief sich im vergangenen Immigrationjahr 2007/08, das am 30.06.08 endete, auf knapp unter 1000.

Die Antrge dieser Kategorie basieren auf einem Punktesystem, bei dem das Alter des Bewerbers (Mindestalter 20 Jahre, Hchstalter 55 Jahre), die Qualifikation, Arbeitserfahrung, [Jobangebot](#) in Neuseeland, sowie **eine Vielfalt von Bonuspunkten bercksichtigt werden.** Aufstellung der erzielbaren [Punkte](#)

### **Wie funktioniert das Antragssystem im Einzelnen ?**

Bewerber koennen den neuseelaendischen Behoerden zunaechst ihr grundsaeztliches Interesse an einer Einwanderung mitteilen.

Diese sogenannten 'Expressions of Interest' (EOI) werden in einem Bewerberpool gesammelt, aus dem regelmaessig (alle 2 Wochen) selektiert wird. Bewerbungen, die nicht bei der Ziehung dem Pool entnommen werden, verbleiben fuer weitere Selektionen fuer maximal 6 Monate im Pool bevor sie automatisch ungueltig werden.

### **Wer wird selektiert ?**

EOIs mit mindestens 100 Punkten und Jobangebot werden nach Selektion aus dem Pool entnommen und nach erzielten Gesamtpunkten in **3 Gruppen** aufgeteilt:

**Die erste Gruppe** sind Antragsteller, die zum Zeitpunkt der EOI mindestens 140 Punkte erzielen, ein Joboffer vorweisen koennen oder bereits in NZ auf einem Work Permit taetig sind.

Bewerber mit akzeptablem Joboffer und einer MINDESTPUNKTEZAHL von 140 Punkten werden seit 01.02.2006 automatisch aus dem Pool selektiert und erhalten ohne Verzögerung eine Einladung einen Residenceantrag zu stellen.  
Eingereichte Residenceanträge werden dann fast-tracked, d. h. schnellstmöglich abgearbeitet.

Diese Antragsteller erhalten zudem direkt Permanent Residence status verliehen, ein Interview entfällt.

Hintergrund dieser Vorgehensweise ist, dass dieser Bewerberkreis bereits seine "ability to settle" demonstriert hat und für Neuseeland nachfolgend nur geringes Risiko besteht, dass diese Bewerber grössere Probleme haben werden sich in NZ beruflich und sozial durchzusetzen bzw. in die Gesellschaft zu integrieren.

**Die zweite Gruppe** sind Antragsteller, die zum Zeitpunkt der EOI eine Gesamtpunktzahl von 100 - 135 Punkte erzielen und ein akzeptables Joboffer vorweisen können.

Diese EOIs werden gemäss Ihrer erzielten Punktzahl sortiert und erhalten mit entsprechendem Abstand (höher Punkte = schnellere Einladung) eine Einladung einen Antrag auf Permanent Residence zu stellen. Allein der NZIS entscheidet mit welcher zeitlichen Verzögerung nach Poolselection eine Einladung ausgesprochen wird. Auch diese Antragsteller erhalten direkt Permanent Residence status verliehen, ein Interview entfällt auch hier.

**Die dritte Gruppe** sind Antragsteller, die zum Zeitpunkt der EOI eine Gesamtpunktzahl von 100 Punkten erzielen, **KEIN** Joboffer vorweisen **aber** Berufserfahrungen von mindestens 4 Jahren in einer Occupation der **Long Term Shortages List** vorweisen können.

Diese EOIs werden gemäss Ihrer erzielten Punktzahl sortiert und erhalten mit entsprechendem Abstand (höher Punkte = schnellere Einladung) eine Einladung einen Antrag auf Permanent Residence zu stellen.

Allein der NZIS entscheidet mit welcher zeitlichen Verzögerung nach Poolselection eine Einladung ausgesprochen wird. Diese Antragsteller müssen dank fehlendem Joboffer ein Interview durchlaufen.

**Mindestvoraussetzungen (unabhängig von der erzielten Gesamtpunktzahl) sind eine mindestens 3-jährige Berufsausbildung/Studium, die neuseeländischem Standard entspricht.**  
Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang, dass JEDE deutsche

Qualifikation vor Einreichung des Residenceantrages vorab durch die NZ Qualifications Authority (NZQA) in Wellington anerkannt werden muss.

Siehe auch [hier](#)

Neben ausreichenden Qualifikationen müssen Bewerber zudem ausreichende Englischkenntnisse in Form eines Englischtests nachweisen, sowie (zwecks Maximierung der erzielbaren Punkte) ein Jobangebot eines neuseeländischen Unternehmens vorweisen.

Bitte beachten:

Weitreichende Ausnahmeregelungen, z. B. für Inhaber eines [neuseeländischen Stellenangebotes](#) in einem gesuchten Beruf bzw. eines neuseeländischen Berufs/Studienabschlusses.

Bitte kontaktieren Sie uns für weitere Details.

Ein Grossteil der in der Skilled Migrant Category eingereichten Anträge wird durch die Behörden abgelehnt, da der Bewerber die Antragsstellung schlicht und einfach unterschätzt hat.

Oftmals geschieht dieses nach erfolgreicher und fadenscheinig simpler Übermittlung der EOI in den Pool. Die tatsächlichen Probleme und Hindernisse offenbaren sich vielen erst danach und leider nicht selten zu spät.

Gründe sind meist Formfehler, sprachliche Barrieren, Unwissenheit der derzeit gültigen Gesetze, sowie missverständliche und irreführende Informationen durch die Behörden.

Nach Ablehnung eines Antrages ist es oftmals nur mit erheblichem finanziellen und persönlichen Aufwand, sowie einer großen Portion Glück möglich, ein bereits abgelehntes Verfahren zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen.

Die Chancen auf eine erfolgreiche Bearbeitung dieser Fälle (sogenannte Appeals) liegen jedoch bei unter 10 %, da dem NZIS in der absoluten Mehrzahl der Fälle keine Formfehler nachzuweisen sind.

Instant Immigration Services- Ihr kompetenter Partner rund ums Thema 'Auswandern nach Neuseeland'

For your records only. "The information provided is subject to copyrights of Instant Immigration Services (NZ) Ltd."